



提升工会服务水平 当好“娘家人”

【编者按】近年来,马陆镇总工会在镇党委和区总工会的正确领导下,在全镇各级工会的大力支持下,寻求新作为、追求新成效、谋求新发展,履行基本职能,提升服务能效,带领广大职工在工会的大舞台上出彩、圆梦和进步。

建功立业,发挥工人阶级的主力军作用

劳动创造财富,奋斗实现梦想。我镇各级工会务实创新、聚焦重点,坚持发挥工人阶级先锋队作用,努力促进企业发展,维护职工权益,为加快我镇经济社会转型发展作出了积极贡献,涌现出了一批又一批先进集体和个人。在近日我镇庆祝“五一”国际劳动节暨和谐企业表彰大会上,2014年马陆镇和谐劳动关系企业、先进集体、先进班组、先进个人和明星员工得到了表彰,以鼓励广大职工立足本职岗位,再创新辉。

2014年,镇总工会积极开展各类劳动竞赛,36家企业在市、区、镇“安康杯”劳动竞赛活动中精彩亮相,让劳动竞赛成为职工立足本职、岗位奉献、创造一流业绩、发挥工人阶级主力军作用的重要平台,也增强了职工的主人翁意识。据了解,全镇共34个班组争创“工人先锋号”,共征集到合

理化建议84项,总结推广先进操作法60多项,并落实奖励机制回馈共计41000元。

徐云是飞利浦电子技术(上海)有限公司成灯总装车间一名普通的工程师,他在平凡的岗位上用自己的勤劳和智慧,为企业节能减排做出了突出贡献。在公司成灯总装车间,一共有五条生产流水线。每天在这个车间生产出数以万计的灯,用以提供人们日常所需的照明。与此同时也消耗着大量的能源。飞利浦除了为社会提供创新的产品及服务,也在生产中为员工创新点子提供了良好的平台。2014年下半年,徐云带领着一线操作工人和维修工人,对五条生产线做了地毯式搜索,共找到节能改善点120余个,改善完成率100%。通过这样的努力共为公司节省了50多万元。

依法维权,促进劳动关系和谐社会稳定

和谐稳定是社会与企业持续发展的基石。一年里,全镇有55家企业申报创建区、镇两级和谐企业。2014年全年共涉及近1250名职工的23起劳资矛盾得到了调解。

福喜公司因产品质量问题被媒体曝光后,于2014年7月停止生产经营,公司420名员工全部放假休息。为了切实维护职工合法权益,马陆镇总工会及时赴福喜公司,一边开展企业劳动关系状况专项排摸,一边与公司人事部门进行沟通,了解职工队伍有关情况,告知法律法规政策规定,并进行必要的工作指导,随时掌握职工动态。在获知福喜公司拟裁员340余人的计划后,镇总工会又会同相关部门在9月5日、9月17日分别召开专题会议,对公司提出的方案的合法性、合理性以及可执行性进行讨论,并明确告知企业,镇总工会与政府相关部门在企业制定和实施分流方案时可提供政策咨询和相关服务,但企业必须尊重职工权益,畅通对话渠道,确保职工平稳分流安置,防止群体性劳资矛盾的发生。截止9月30日,除1名职工因出差未及时签订协议外,其余339名职工均与公司自愿签订裁员补偿协议,未发

生群体性劳资矛盾,另有79名职工留任公司,进行后续管理。

在福喜事件的处置过程中,马陆镇总工会以“跨前一步、勇于担当”的工作责任心,高度重视群体性劳资矛盾的防范和化解工作,并能运用法治思维和法治方式协调劳动关系,使职工群众真正感受到工会组织是最可信赖的“职工之家”、工会干部是最可信赖的“娘家人”。

除了及时处置群体性劳资矛盾外,镇总工会始终将维护职工的合法权益放在第一位,帮扶困难,服务职工取得了明显成效。2014年,镇总工会不断完善集体协商工作,全镇共签订了包括女职工特殊利益、独立企业工资,以及职业病防治等在内的专项合同达1356份;数百名困难职工得到了帮助,数十名无业人员就业上岗;提供了8253人次的住院保障、大病保障和意外保障;组织师资力量,走进16家重点大型企业,为2185名职工进行培训……这一切,都极大地维护了和谐的劳动关系,集聚推动企业发展的正能量。

履行职责,努力让企业和职工得到双赢

工会的基本职责,是保护和调动广大职工群众的积极性、主动性和创造性,充分发挥工人阶级主力军作用,在企业增效、职工增收中实现互利双赢;工会的职责,是切实发挥工会组织的桥梁作用,推动构建和谐稳定的社会劳动关系。震旦集团联合工会主席谢慧斌,在如何充分发挥好工会的职责方面,不遗余力地思索着、实践着。

“我是企业老员工、工会新干部。”说起自己的工作经历,谢慧斌很谦虚。在震旦,合理化建议已经成了企业挖潜增效的法宝,仅2014年一年,60余条获奖建议,300多万经济效益为职工和企业的共赢打下了坚实基础。然而,许多人不知道,就在不久之前,一条合理化建议想要获评,不仅要层层审批,区区一两万的奖励也让许多职工失去了创新的动力。曾经当过厂长的谢慧斌敏锐地意识到,上任的“第一把火”要烧在合理化建议的优化上。在他的努力下,如今震旦的合理化建议只需要工厂主管及其上级通过就能获得认可,奖励的金额也涨到了500、1000、2000三档,极大提高了职工的积极性,员工纷纷提出合理化建议,其中员工针对钢

制厂喷涂前处理工艺的建议得到了公司领导的充分肯定。根据1年的数据统计,该合理化建议项目大大降低了公司的喷涂成本,每年节约费用70万元左右。

对于职工健康问题,谢慧斌更是深感马虎不得。2014年,某台企黑心油事件一经曝光,作为工会主席的谢慧斌就坐不住了。“震旦在上海的工厂里有着近千名职工,许多人一天两顿都在单位解决,让他们吃得安全比什么都重要。”谢慧斌的这个想法和行政部一拍即合,双方一起对集团的企业进行了食品安全大检查。虽然没有什么大问题,但谢慧斌却并不满足,“下属的木器厂还停留在给职工订外卖的阶段,这个要改变。”谢慧斌找到了木器厂的领导,盖食堂买设备请大厨,一笔账仔细算下来,比外卖贵不了多少。“吃得安全放心值这个差价!”谢慧斌的一席话让木器厂的领导最终拍了板。三个月后,木器厂里的职工就吃上了自家大厨烧的拿手菜,用的还是大豆油。“职工是企业的财富,财富如果损失了我们可是要心疼的。”谢慧斌打趣道。



2014年度全国“安康杯”竞赛(上海赛区)优胜单位

飞利浦灯具(上海)有限公司

安科瑞电气股份有限公司

第二十六届上海市优秀发明选拔赛

银奖项目

新型清洁环保微粒活性材料

——上海帝金科贸有限公司(马陆岗)

铜奖项目

医用隔离电源及监控系统

——安科瑞电气股份有限公司

(徐军、胡海霞、李平、杨帅、柴丽娟、王长青)

2014年嘉定区和谐劳动关系创建工作目标考核一等奖

嘉定新城(马陆镇)

2014年度工会工作目标管理考核一等奖

马陆镇总工会

“中国梦·劳动美”嘉定区首届职工文化艺术节优秀组织奖

马陆镇总工会

2014年度嘉定区“工人先锋号”示范岗

上海嘉定新城发展有限公司 工程部

飞利浦灯具(上海)有限公司 装配车间

上海鸿辉光通科技股份有限公司 油脂组

飞利浦电子技术(上海)有限公司 Model Line HG1 线 1C 班

2014年度嘉定区三星“先进职工之家”

上海国逸精密不锈钢有限公司

上海中尾五金有限公司

2014年度嘉定区二星级“先进职工之家”

上海中荣弹簧有限公司

上海市嘉定双善养老院

上海进联电子科技有限公司

上海鸿辉光通科技股份有限公司

2014年度嘉定区一星级“先进职工之家”

上海长信科技股份有限公司

(以上仅为部分表彰集体和个人)



▲ 劳动竞赛

工作掠影



▲ 职工工作画面



▲ 镇总工会高温慰问一线职工



▲ 送文艺进企业